

Tysvær kommune
Personalkontoret
v/personalrådgiver Bente Dahl-Larsen

Tilbakemelding vedrørende seniorordningen i Tysvær kommune

Vi viser e-post 17. april 2020, hvor det er bedt om vurderinger fra fagforeningene vedrørende seniorordningen i Tysvær kommune.

Denne tilbakemeldingen er en felles tilbakemelding fra flere av fagforeningene som enten er medlem av eller samarbeider med Akademikerne. Tilbakemeldingen er på vegne av følgende fagforeninger:

Econa
NITO/Tekna
Juristforbundet
Samfunnsviterne
Naturviterne

Vi er positive til seniorordningen i Tysvær kommune slik denne er per i dag. Det oppleves positivt at en selv kan velge mellom full seniorbonus eller en av to varianter av redusert seniorbonus og ferie.

Fra vår side tror vi at seniorordningen bidrar til at flere står i arbeid etter fylte 62 år. Fordeler med ordningen er derfor at kommunen i en god del tilfeller vil beholde viktig kompetanse lengre og at utgiftene til avtalefestet pensjon blir mindre. Sett ut fra et motivasjonsperspektiv, er det dessuten et poeng at senior arbeidstakere kan oppleve at seniorordningen verdsetter deres bidrag til organisasjonen.

Det er ønskelig at Tysvær kommune også skal ha en seniorordning i framtiden. Siden det er opplyst at ordningen skal opp til ny vurdering/gjennomgang i Administrasjonsutvalget (ADMU) til høsten, oppfatter vi at det kan være muligheter for at ordningen avvikles eller reduseres. Sett på den bakgrunn, ønsker vi å foreslå en seniorordning som ikke vil medføre like høye utgifter som dagens ordning.

Vår felles tilbakemelding er kommet i stand etter at Utdanningsforbundet og Fagforbundet har oversendt et utkast til felles forslag fra fagforeningene til endret seniorordning for Tysvær kommune. Selv om vi er enig med Utdanningsforbundet og Fagforbundet i at kommunen fortsatt bør ha en seniorordning og at denne, om nødvendig, må reduseres noe, kan vi ikke slutte oss til et forslag som gir noen ansatte en bedre ordning for alternativene som gjelder redusert seniorbonus og ekstra feriedager.

Vi foreslår at ordningen endres til å omfatte medarbeidere i aldersgruppen 62-67 år. Dagens ordning omfatter aldersgruppen 62-70 år.

Dagens seniorordning er lik for alle som omfattes av ordningen med hensyn til alder og stillingsstørrelse. Vi ønsker at ordningen fortsatt skal være nøytral med hensyn til stillingskategori. På dette punkt skiller vårt forslag seg fra forslaget i initiativet fra Utdanningsforbundet og Fagforbundet da disse har en modell hvor redusert seniorbonus fastsettes etter full seniorbonus subtrahert med feriedager tallfestet basert på den enkelte medarbeiders individuelle årslønn. Dette medfører at jo høyere årslønn en har, desto lavere redusert seniorbonus vil en få til avlønning. Videre vil dette medføre et prinsipielt brudd med dagens seniorordning, som er nøytral i forhold til lønn mht. stillingskategori, og blir å oppfatte som en ordning som favoriserer lavtlønnede. Vi synes ikke at Tysvær kommune skal blande sammen lønnsfordelingspolitikk og seniorpolitikk via innretningen på seniorordningen. Det er rimelig at en seniorordning blir oppfattet som lik for alle ansatte.

De ansatte som vi representerer besitter spesialisert kompetanse, og dette er kompetanse som det er viktig for kommunen å beholde lengst mulig. En av seniorordningens klare fordeler er nettopp å beholde slik viktig kompetanse.

Full seniorbonus med dagens ordning er på 31.600 kroner pr. år. Vi foreslår at denne summen reduseres til 24.000 kroner pr. år. Summen er tilpasset til forslaget fra Utdanningsforbundet og Fagforbundet, som tar utgangspunkt i 24 % av grunnbeløpet (G) i Folketrygden pr. 01.05.2019.

Det er et poeng at seniorordningen innrettes oversiktlig og er enkel å administrere.

Sett på bakgrunn av endringene skissert ovenfor, vil vi foreslå følgende nye seniorordning i Tysvær kommune:

Seniorordningen gjelder for medarbeidere i alderen 62 til fylte 67 år, med minimum 50% fast stilling. Ledere får ikke fridager, kun pengebeløpet. Seniorbonusen kan tas ut som følger:

- (a) Full seniorbonus kr.24.000.*
- (b) Redusert seniorbonus kr. 16.000 og fri i 5 dager pr. år.*
- (c) Redusert seniorbonus kr. 8.000 og fri i 10 dager pr. år.*

Aksdal, 4. mai 2020

Kjartan Mæland, HTV Econa

Vivian Mortveit, HTV NITO/Tekna

Evy Helland, HTV Juristforbundet

Anita Halsnes, HTV Samfunnsviterne

Marlin Øvregård Løvås, HTV Naturviterne